

- 1 改革はいい事ですが無理の無い改革をお願いしたい。
- 2 選出された場合は精一杯頑張らせて頂きますが...役員選出会議が近づくにつれ、精神的に病んでしまうのが正直なところなので改革改正されると有難いです
- 3 必要な業務に対して、人員と役割を明確にし、効率的に動ける組織体制にして欲しい。
- 4 ①保護者のみからボランティアを募るのか？地域との連携が必要ではないか？
②必要な経費はどうやって賄うのか？保護者から徴収するのか？
- 5 公募し、協力者が集まらなかった場合はどうするのか。本部の事務局はどうやって人選するのか。
- 6 結局、コーディネーターだけが大変になると思います。組織がどう変わろうと、参加する人はする、しない人はしない、以上でも以下でもないと思います。
- 7 PTA はなくて良いと思います。解散の方向で。
- 8 (意見ではなくてすみません) 学校と地域と保護者の関係が疎遠にならないように願います。難しいかもしれませんが、押し付け合いにならないような活動のあり方が実現出来たらよいと思います。
- 9 子供との距離ができてくる中学時代ですが、心が大きく成長する一方で不安定なこの時期に親も学校も一緒にすぐ手を差し伸べることができる距離で見守り、支えることが必要だと思っています。ぜひ親もどんどん学校に入れていただきたいと思っています。K 中生みんなが佐渡の、金井の大切な子どもたちなので本気で向き合っていきたいと思っています。情報共有も積極的にしていただきたいです
- 10 働き方改革や組織改革が進む昨今、今回の提案に賛成する。行事ごとにボランティアの形をとれば自由に参加が可能となる。今年度は様々な子どもたちの行事に保護者も参加(体育祭、トイレ掃など)させてもらっているが、このように賛同者を毎回募るような主体性のある PTA 活動に変換しても良いと考える。
- 11 義務感よりも主体性をもってというのは本当にその方が全体にとってより良い影響があると思います
- 12 学年委員なしで学年行事もなしとなりますでしょうか？各委員会で行っていた環境整備や講演会等もサポートボラ募って行う形になりますでしょうか？

13 申し訳ないのですが、質問の内容を理解していないので無効回答としてください。

14 PTA 組織そのものは不要とは思わないが、役員決め方の強制感は無くしたい。ただ、絶対的な人数が少ないので有志で構成するにしても立候補が出るかどうか。全国的に見るとPTA解散や改革が多く見られるがそれらを参考に着地点を見出だして欲しい。

15 改革案を是非とも進めてほしいです。

16 ①本部役員はどのように決めるのでしょうか？文面だけでは読み取れませんでした。②他のPTAではエントリー制にしているところもあり、画期的だと思いました。役割の具体性が見えるとイメージがつきやすいです。

17 新しい提案をありがとうございます。上記の問いでは改革反対と回答していますが、事業内容の精選や予算確保ができるのであれば改革に賛成の気持ちでいます。例えば、これまでやってきた草刈りをシルバーさんをお願いすることが予算的にも可能にしておくとか入学式や卒業式の会長の式辞はカットするとか事業内容が整理されたり必要な予算が確保されたりしていれば、やりたいことをやりたい人たちがやりたい時に可能なのかなと思いました。ただ、やりたい時にやりたい人がやる状況だとその取組を見直したり反省したりする機会はあるのかなとか、やりたいことがかぶった場合、誰がとりまとめるのかな、やはり学校がやることなはなるのかなと思いました。そのため、来年度からゼロベースは難しいと感じています。役員選出を頑張らないとという気持ちでいます。

18 紙面回答 1

19 3年生保護者なのですが、もし来年度やるとしたらで回答しました。今年度の本部役員の参加状況を見ると頑張っている一部の役員のみ負担がかかってしまいます。サポートボランティアにしたとするとどれ位協力が得られるか懸念されます。保護者が参加しやすい雰囲気作りが小学校からあれば良いかと思いました。

20 義務感よりも主体性とありますが、義務感ではなぜ駄目なのでしょうか？保護者同士の繋がりは大変だと思うし、初めは義務感で役員をやったとしても、楽しさや充実感を感じる方もいると思います。文章が得意ではないので伝わりにくくてすみません。(2年保護者)